

西東京市シルバー人材センター広報紙

第 133 号

平成 27 年 3 月 15 日 発行

公益社団法人

西東京市シルバー人材センター

東京都西東京市中町 1-6-8

(保谷東分庁舎内)

TEL.042-425-6611 FAX.042-425-6644

メールアドレス wtokyol@sjc.ne.jp

http://www.sjc.ne.jp/wtokyol/

シルバー西東京

26 年度の取り組みを総括的に報告

第 4 回地域班長会議を開催

第 4 回地域班長会議が 2 月 3 名の計 57 名でした。

12 日に、当センター事業運営室 澤田壽弘会長はご挨拶に続き、下保谷 1 班・2 班の合併で開催されました。今回は平成 26 年度最後の班長会議となる決めたことを報告されました。

ことから、今期中の大切な取組 また 3 月には班長・副班長が任

みを総括する形で進められまし 期満了のため、各班では留任も

た。また 2・3 月は、各地域班 含め選任手続きをしていただく

会議を控えていることを意識し こと、さらに 6 月の定時総会で

て、解説と意見交換をしました。 理事・監事全員が改選期ですの

出席者は班長 36 名 内、副班長 1 名、代理出席 1 名、理事 監事 15

名と事務局 3 名、企画総務委員 などを話されました。



転倒予防講習会を実施

東京しごと財団指導の「転倒予防講習会」が 2 月 13 日当センター事業運営室で実施されました。

63 才～83 才の会員 19 名が参加し、開眼片足立ち、足指力(左右)の測定、椅子を利用したストレッチと足腰の筋力強化のトレーニング方法等の指導を受けました。日々のトレーニングで転びにくい身体づくりをし、健康で元気に安全就業していただけるよう願っています。(安全管理委員会)

各委員会から

案内事業推進委員長は、今春の就業制限による交代の作業は予定通り進んでおり、交代要員の選考に構築中の就業斡旋システムの試験的に運用することを報告されました。

柳沢ボランティア委員長からは今年中の活動予定表が示されました。

掘安全管理委員長は同委員会委員などの任期が 2 年(現行は 1 年)に延長されたこと、および安全対策の基本について話されました。

基本 3 年計画について

基本 3 年計画の策定は大詰めに迎え、2 月 27 日の定例理事会で決めていただきます。その内容を、藤倉企画総務委員会副委員長が説明されました。骨子を本紙新年号に掲載)

さらに計画の冊子を同委員会で手作りし、会員の皆さんには本紙 3 月 15 日号と一緒に配布する旨述べられました。

広報等配布事業改善

実施は担当者の理解を得ながら

下田常務理事が広報等配布事業改善プロジェクトチームの検

討内容について、報告されました。飛び地(班外の越境配布)

と、担当部数の平準化(300 程度まで)について、現在担当し

てくださっている会員の理解を

得、ご意向を尊重しながら時間

をかけて実施していかうとして

います。配布事業に関する問題

は地域班内で解決する仕組みに

していくため、必要な資料と班

長同士などの会合の機会を提供

し、予算措置も講じようという

ことです。

班活動の活性化に向けて

班の活動を活発なものにするために、これまでの会議で出された意見や提案に対する取り組みについて報告され、意見を交換しました。班会議の開催日時、方法、内容、班会員とのコミュニケーションの取り方など工夫をこらした事例報告を反復しま

した。また、班会議のあり方、

活動費補助の額と有効な使途な

ど、引き続き研究検討する事案

を整理しました。

総務部会

定時総会予定日

6月17日(水)午後

一もれびホール

間もなく新年度 充実した活動に向けて

平成 26 年度は残りわずかとなりました。今期の総まとめや決算のことなど、事務局および関係者の皆さんは緊張の続く毎日です。

基本 3 カ年計画が決まり、その初年度となる平成 27 年度の、当センターの事業計画と予算の編成も大詰めを迎えております。会員の皆さんには、適切な機会にそれらの全容をお知らせしますので、お目通しの上ご理解いただきたく、よろしくお願いいたします。

平成 27 年 1 月・2 月

定例理事会報告

1 月 23 日
2 月 27 日 開催

一、基本 3 カ年計画を承認、決定し、

冊子を本号と一緒に全会員に配布しています。27 年度を初年度として毎年検証し、見直しを行きます。

二、地域班長会議を今期は 4 回実施しました。(全面参照)

全体会議とブロック別の班長会議

を 4 月 22 日(水)に開催、また 4 月 13 日(月)には新任の班長研修を予定しています。

三、安全管理委員会関係の委員等の任期を他の委員会等に合わせたことに

伴い、同委員会設置規程等を改正しました。また、この 3 月で満了する委員等の任期を 6 月定時総会の時

六、ボランティア活動

で延長しました。

た。田無駅踏切見守りは初回を 3 月に実施、5 月予定の協力会員も決まりました。引き続きよろしくお願ひいたします。

七、安全就業標語の入選作が決まりました。

した。(別掲)

八、「ヨヤリ・ハット」した時の事例を募集します。就業中(途上を含む)

だけでなく、日常生活での体験談も歓迎します。

九、補正予算を承認しました。支出項目で予算との相違を補おうとするも

のです。(広報部会)

新就業会員研修会

4 月 1 日から新しく配置される新就業会員の研修会を下記により実施します。

記

放置自転車整理指導・公園清掃

開催日時 3 月 25 日(水) 午前中(職種別)

学校施設管理・学童交通擁護・校地内外清掃

開催日時 3 月 27 日(金) 午前中(職種別)

場所 両日ともセンター会議室 他

対象会員には事務局より通知します。

ねんりん

第 132 号

ほしむらじおむらじ

事務局長 下田雅男



かれこれ半世紀近く前、私は高校卒業と同時に競馬関係のアルバイトを始めた。場所は渋谷場外馬券売場。仕事の中は「勝ち馬投票券」の発行業務。薄くペラペラの百枚束の投票券にミシンで日付、レース番号、枠順番号などを打ち抜く仕事。

競馬の開催は土曜日と日曜日だ。大学を卒業するまで土日の昼間に遊んだ覚えはほとんどない。

途中から機械化が進行して、投票券発行の仕事がなくなってしまったので、発売窓口での売り子に転身した。締切時刻までにいかに多くのお客様をさばくかが腕の見せどころ。一定金額以上を売り上げると「特賞」という手当がもらえた。相棒のオバ様は大喜び。イケメンのお兄ちゃんと組めた上に「特賞」までもらえて夢のようだと。

こんな私が還暦を過ぎてシルバー人材センターの事務局にお世話になり、無我夢中で働いていたら、あつという間に 3 年がたちました。

会員の皆様、有難うございました。役員そして事務局の皆様、本当にお世話になりました。ただただ感謝いたします。西東京市シルバー人材センターの発展を心からお祈りします。

安全コラム

無事故に感謝して

早いもので学童交通擁護の仕事に就業して5年、この3月末で終了します。

私は子供が大好きなので、入会してすぐこの仕事に就けたことは、大きな喜びでした。

大きな声で「おはようございます」と言ってくれる子、顔でにっこりしてくれる子、頭だけ下げてる子、何も言わずに通り過ぎる子など・・・私自身も初めの頃は声も小さく、なかなか子供達の名前と顔が一致しませんでした。毎日の行き帰りの時間で、個性豊かな子供達とふれあい、たくさんのかたとを学び、経験させて頂きました。

私達の仕事は、5人体制で4カ所のローテーション就業です。通常は、午前1時間、午後1時間半です。(水曜日は各1時間)その他に学校公開日や夏のプールのある日など特別就業日もあります。夏の猛暑や寒さ厳しい冬の朝など大変な日もありましたが、ここまで続けてこられたのは、子供達の笑顔と何かと声をかけてくださった地域の皆様のお陰だと思っています。

5年間、無事故で子供達の安全を守ってこられた事に感謝し、今後の就業の糧にしたいと思っています。
安全管理委員 中川 美恵子

【職場訪問】本町小学校学童交通擁護



学校関連就業者の総員は約180人です。そのうち「学童交通擁護員」が一番多く75人で、登校時と下校時に各学校で決められた交通注意地点数箇所分散して各場所1人で就業します。

就業前と就業後の複数人が集まる時間に合わせて本町小学校を訪問しました。

同校の場合、朝の登校時には、7時半に各就業地点の漏れがないかの確認のため、また下校時には就業終了後、一日の就業報告を記入するために全員が学校に立ち寄るようにしています。

就業者は8人で、交通注意地点数は、登校時7箇所、下校時は5箇所だそうです。学校休日の日以外は毎日ですから、特に朝は7箇所のため欠員が生じたときは、自転車関係の会員などに入ってもらったこともあるそうです。

就業の様子を伺うと、挨拶は元気よくしてくれる学童にも、そのまま行き過ぎようとする学童にも、子供目線に屈んで顔を覗き、こちらから挨拶することになっているそうです。特に朝は、学童以外に通勤・通学者や車の整理にも結果的には関わってしまうことになるので、問題が起きないように対応には注意を払っているとのことでした。(広報部会 樋口記)

平成27年度 安全就業標語決定

平成27年度安全就業標語には、財団のテーマ「危険予知による事故防止」に43件、当SCのテーマ「経路途上の自転車事故防止」に45件という多数の応募を得て次の作品が決まりました。

27年度も怪我、事故のないよう心掛けましょう。安全管理委員会

危険予知による事故防止

一寸待て これでもいいかと 再点検

暗い路 明るい着衣に 反射材

安全は 確認！確認！再確認！

経路途上の自転車事故防止

守ります ルールとマナーと 歩行者優先

狭い道 いつも笑顔の 譲り合い

丁字路は 止まるに優る 対策なし

泉町1 簾内 正一

住吉町 小松 啓

田無1 井上 将人

住吉町 三浦健次郎

泉町2 西浦 善明

泉町1 簾内 正一

行事予定表 (平成27年3月~5月)

行事	開催日
入会説明会(3月)	16日(月)・面接20日(金)・研修4/2(木)
〃 (4月)	15日(水)・面接20日(月)・研修5/8(金)
理事会	3月27日(金)・4月24日(金)
踏切見守りボランティア	3月16日(月)~20日(金)
	5月11日(月)~20日(水)
新就業会員研修会	前ページ参照
就業相談会(予約制)	3月30日(月)・4月27日(月) 13時半よりセンター会議室
地域合同防犯パトロール	4月下旬 あらやしき公園
平成26年度 業務・会計監査	5月12日(火)



なごやかに 新年会

平成27年の新年会が1月17日シチズン時計の食堂で開催されました。参加者は、ご来賓4名、事務局7名、会員96名合わせて107名でした。

丸山浩（一市長と小林たつや市議会議長(当時)のご挨拶に続き、鈴木利枝子福祉部長の乾杯で宴に入りました。今年のアトラクションは、地域近郊で活躍している楊智二胡楽団による演奏でした。二胡の奏でる特有の音色を楽しみました。

一堂に集まった会員の皆さんは、終始賑やかに歓談され、楽しいひと時を過ごしました。

田無駅踏切見守り ボランティア会員募集

今年3月から12月にかけて6回踏切ボランティア活動を行います。各地域の班長さんを通じて募集しますので、会員の皆様のご協力をお願いします。 ボランティア委員会

第5地域理事研修会

平成26年度の研修会は、NRI社会情報システム(株)の柳谷起久也氏を講師に迎え、シルバーの魅力再生にむけて」をテーマに2月3日アスタ市民ホールで開催された。

SCは、当センターも含め全国的に2004年をピークに会員数や契約金の停滞が続いているが、その原因と再生策について講義された。

大型の就業開拓が望めない現在の再生策は、①仕事の魅せ方の工夫 ②仕事の提供の工夫③ポイント・ステージ制の導入などにより、就業のミスマッチを解消し、生きがいや社会貢献等のSCならではの提供価値の訴求が必要との事です。

配分金の振込み日

- 2月就業分 3月16日 月
- 3月就業分 4月15日 水
- 4月就業分 5月18日 月

公園・児童遊園維持管理 グループ就業化について

公園 児童遊園維持管理については、平成25年11月よりグループ就業の可能性を検討してきましたが、27年4月1日よりスタートすることになりました。

グループ化の目的は、①就業時間の平準化 ②緊急時の交代要員の確保 ③グループ間の競争意識の醸成等により、一層の市民サービスの向上を図ることです。

概要は、現在受託中の207箇所を町、丁目別に6区分し、各グループ6名によるローテーション就業を行います。スタートまで半月余りですが、当部会、事務局、就業会員が一体となって初期トラブルのないように万全の体制で頑張っていきたいと考えております。

(事業推進部会)

シニアのためのパソコン教室

平成27年4-5月講座日程

講座名	開催日	申込期限
無料講座	4月2日(木) 午後1時~	3月23日
入門講座	4月3・10・17・24日 午前4回	3月24日
活用講座	4月3・10・17・24日 午後	10日前
ワード初級	4月7・14・21・28日 午前4回	3月27日
エクセル初級	4月7・14・21・28日 午後4回	3月27日
実用講座	4月16・30日(木)、午後	10日前
よるす講座	4月16・30日(木)、午前	10日前
無料講座	5月1日(金) 午後1時~	4月21日
入門講座	5月8・15・22・29日 午前4回	4月24日
活用講座	5月8・15・22・29日 午後	10日前
ワード初級	5月7(木)・12・19・26日 午前4回	4月24日
エクセル初級	5月7(木)・12・19・26日 午後4回	4月24日
実用講座	5月21日(木) 午後	10日前
よるす講座	5月21日(木) 午前	10日前

詳細は下記へ資料をご請求下さい
宛先：西東京市シルバー人材センター パソコン班
〒202-0013 中町1-6-8 保谷東分庁舎内 Tel042-425-6611

事業実施状況

平成26年 12月分	受託件数	就業 実人員	契約金額			就業率 (%)	
			合計	比率	前年同月比(%)	男	女
公共事業	57		26,805,001	58.2	115.5	69.5	男
民間事業等	489		19,221,441	41.8	102.2	70.2	女
合計	546	904	46,026,442	100.0	109.6	69.8	計
平成27年 1月分	受託件数	就業 実人員	契約金額			就業率 (%)	
			合計	比率	前年同月比(%)	男	女
公共事業	49		23,478,258	65.5	100.6	66.9	男
民間事業等	303		12,370,713	34.5	84.8	69.0	女
合計	352	875	35,848,971	100.0	94.5	67.6	計

会員総数
男女合計
八五九名
四二七名
一、二八六名
2月27日現在